

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT**Délibération du conseil municipal****ACTE N° CM-20230629-029****du 29 juin 2023****n°029****page 1/3****EXTRAIT :****Nombre de membres en exercice : 39**

PRESENTS (29) : Jean-Pierre ABELIN, Maryse LAVRARD, Yasin ERGÜL, Evelyne AZIHARI, Thomas BAUDIN, Jeannie MARECOT, Jacques MELQUIOND, Laurence RABUSSIER, Jean-Michel MEUNIER, Françoise BRAUD, Michel FRESNEAU, Corine FARINEAU, Stéphane RAYNAUD, Béatrice ROUSSENQUE, Michel DROIN, Amine MESSAOUDENE, Patrice CANTINOLLE, Elisabeth PHILIPPONNEAU, Jean-Claude BAUDRY, Frédérique NAUD COLAS, Ahmed BEN DJILLALI, Isabelle DUCHER, Gilles MAUDUIT, Françoise MÉRY, Yves TROUSSELLE, Maryline ALLEMANDOU-DOMINGO, Pierre BARAUDON, Patricia BAZIN, David SIMON.

POUVOIRS (7) : Anne-Florence BOURAT donne pouvoir à Jean-Pierre ABELIN
Manuel COSTA NOBRE donne pouvoir à Michel FRESNEAU
Gwenaëlle PRINCET donne pouvoir à Maryse LAVRARD
Sophie GUEGUEN donne pouvoir à Yasin ERGÜL
Elsa FARHAT donne pouvoir à Evelyne AZIHARI
Flavy FRUCHON donne pouvoir à Jeannie MARECOT
Séverine BART donne pouvoir à Jacques MELQUIOND

EXCUSES (3) : Hubert PREHER, Isabelle MIGUET, Stéphane VERDIER

Nom du secrétaire de séance : Gilles MAUDUIT

RAPPORTEUR : Madame Évelyne AZIHARI**OBJET : Modification et mise à jour du tableau des effectifs**

La présente délibération a pour objet de soumettre à l'approbation du conseil municipal, les modifications du tableau des effectifs.

La gestion du personnel de la collectivité de la commune de Châtellerault nécessite que soient réalisés des ajustements de postes qui affectent le tableau des emplois en ce qui concerne les grades des agents concernés.

De même, il convient de délibérer lorsque la collectivité recrute un agent contractuel sur un emploi permanent afin d'en déterminer les conditions, ainsi que dans le cadre d'un contrat de projet correspondant à un emploi non permanent.

Conformément au Code de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, tout emploi permanent de la commune de Châtellerault est pourvu prioritairement par un titulaire.

En cas de difficultés de recrutement d'un(e) agent(e), ayant le statut de fonctionnaire correspondant au profil recherché (qualifications, connaissances et expériences requises), conformément aux dispositions de l'article L 332-8 du Code Général de la Fonction Publique, ce poste pourra être pourvu par un agent contractuel engagé par contrat à durée déterminée pour une durée maximale de 3 ans dont la rémunération sera calculée suivant la grille indiciaire. Le(a) candidat(e) sera recruté(e) au même niveau de grade et devra justifier d'une même qualification ou expérience requise pour le poste.

* * * * *

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT

Délibération du conseil municipal

ACTE N° CM-20230629-029

du 29 juin 2023

n°029

page 2/3

VU la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 34,

VU la délibération n°11 du 30 mars 2023 portant modification et mise à jour des effectifs,

VU le budget de l'exercice 2022,

CONSIDERANT qu'il est nécessaire de mettre à jour les effectifs,

CONSIDERANT le tableau des emplois ci-annexé,

Le conseil municipal, ayant délibéré :

- décide de créer les postes dans le cadre de :

Remplacement :

- 9 postes dans le cadre d'emploi des adjoints techniques à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois de catégorie C filière administrative ou technique à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et des adjoints techniques à temps complet.
- 1 poste dans le grade de brigadier chef principal à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des ingénieurs et le cadre d'emplois des attachés à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint administratif à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emplois des attachés à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'assistant socio-éducatif à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique à temps complet, sur poste non permanent.

Transformation :

- 1 poste dans le cadre d'emploi de catégorie B filière administrative ou animation à temps complet.
- 1 poste dans le cadre d'emploi des techniciens à temps complet.
- 1 poste dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet.

Nouvel emploi :

Au titre de la promotion interne :

- 1 poste dans le grade d'attaché à temps complet
- 1 poste dans le grade d'ingénieur à temps complet.
- 1 poste dans le grade de rédacteur à temps complet
- 3 postes dans le grade de technicien à temps complet
- 2 postes dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet

- 11 postes dans le grade d'adjoint technique à temps complet

COMMUNE DE CHÂTELLERAULT

Délibération du conseil municipal

ACTE N° CM-20230629-029

du 29 juin 2023

n°029

page 3/3

- 1 poste dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet.
- 1 poste en contrat adultes-relais

- décide d'adopter le tableau des emplois ci annexé,

- autorise Monsieur le Maire ou son représentant à signer les décisions administratives et documents afférents à l'exécution de la présente délibération.

- autorise Monsieur le Maire ou son représentant à recruter des agents contractuels en l'absence de titulaires et à signer le contrat d'engagement. La rémunération sera fixée en accord avec les grilles de la fonction publique territoriale dans les conditions définies en préambule.

Les crédits nécessaires sont prévus au chapitre 012 du budget principal.

Vote : Adopté à l'unanimité

Pour ampliation,
Pour le maire et par délégation,
La directrice des affaires juridiques et institutionnelles,
Céline NICOUÉ



La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux devant le Tribunal Administratif de Poitiers dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou notification. La juridiction administrative compétente peut notamment être saisie via une requête remise ou envoyée au greffe du tribunal administratif ou aussi par l'application Télérecours citoyen accessible à partir du site www.telerecours.fr

TABLEAU DES EFFECTIFS

GRADES	POSTES CRÉÉS 29/06/2023			Postes pourvus au 1/06/2023				
	TOTAL	Temps complet	Temps non complet	TOTAL	STATUT			
					STAGIAIRES - TITULAIRES		CONTRACTUELS	
				Temps complet	Temps non complet	Temps complet	Temps non complet	
FILIERE ADMINISTRATIVE	93	92	1	66	62	1	3	0
Directeur	1	1	0	0	0	0	0	0
Attaché hors classe	1	1	0	0	0	0	0	0
Attaché principal	5	5	0	3	3	0	0	0
Attaché	10	10	0	6	4	0	2	0
Rédacteur Principal 1e classe	3	3	0	1	1	0	0	0
Rédacteur Principal 2° classe	5	5	0	4	4	0	0	0
Rédacteur	6	6	0	3	2	0	1	0
Adjoint administratif principal 1e cl	24	24	0	22	22	0	0	0
Adjoint administratif principal 2e cl	23	23	0	17	17	0	0	0
Adjoint administratif	15	14	1	10	9	1	0	0
FILIERE TECHNIQUE	360	347	13	282	260	7	15	0
Ingénieur Hors Classe	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur Principal	4	4	0	1	1	0	0	0
Ingénieur	5	5	0	2	2	0	0	0
Technicien principal 1e cl	13	13	0	9	9	0	0	0
Technicien principal 2e cl	8	8	0	6	5	0	1	0
Technicien	7	7	0	3	1	0	2	0
Agent de maîtrise principal	25	25	0	20	20	0	0	0
Agent de maîtrise	16	16	0	14	12	0	2	0
Adjoint technique principal 1e cl	84	82	2	68	67	1	0	0
Adjoint technique principal 2e cl	98	94	4	80	72	2	6	0
Adjoint technique	100	93	7	79	71	4	4	0
FILIERE SPORTIVE	10	9	1	5	5	0	0	0
Conseiller Principal des APS 1e cl	0	0	0	0	0	0	0	0
Éducateur des APS principal 1e cl	5	4	1	2	2	0	0	0
Éducateur des APS principal 2e cl	3	3	0	2	2	0	0	0
Éducateur des APS	1	1	0	1	1	0	0	0
Opérateur APS principal	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur APS qualifié	1	1	0	0	0	0	0	0
FILIERE MEDICO-SOCIALE	50	49	1	28	27	0	0	1
Conseiller territorial socio-éducatif	1	1	0	0	0	0	0	0
Assistant socio-éducatif	2	2	0	0	0	0	0	0
ATSEM principal de 1e cl	32	32	0	26	26	0	0	0
ATSEM principal de 2e cl	13	13	0	0	0	0	0	0
Psychologue de classe normales CIN	1	0	1	1	0	0	0	1
Educateur de jeunes enfants Ex classe	1	1	0	1	1	0	0	0
FILIERE ANIMATION	89	85	4	47	46	1	0	0
Animateur principal 1e cl	2	2	0	1	1	0	0	0
Animateur principal 2e cl	3	3	0	0	0	0	0	0
Animateur	5	5	0	4	4	0	0	0
Adjoint d'animation principal de 1e cl	20	20	0	6	6	0	0	0
Adjoint d'animation principal de 2e cl	27	24	3	6	5	1	0	0
Adjoint d'animation	32	31	1	30	30	0	0	0
FILIERE POLICE MUNICIPALE	16	16	0	11	11	0	0	0
Chef service police municipale pal 1e cl	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef service police municipale pal 2° cl	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	2	2	0	1	1	0	0	0
Brigadier chef ppal de police municipale	10	10	0	9	9	0	0	0
Gardien Brigadier de police municipale	4	4	0	1	1	0	0	0
CABINET DU MAIRE	1	1	0	1	1	0	0	0
collaborateur de cabinet	1	1	0	1	1	0	0	0
TOTAL GENERAL	619	599	20	440	412	9	18	1
Chargé mission Relations internationales- contrat de projet de 3 ans	1	1		1				
Chargé mission cité éducative - contrat de projet de 1 an	1	1		1				
Référente du parcours PRE et cité éducative - contrat de projet de 1 an	1	1		1				
Apprenti maintenance des matériels cadre de vie	1	1		1				
Apprenti spécialisation arboriste elagueur cadre de vie	1	1		1				
Apprenti aménagements paysagers cadre de vie	1	1		1				
Apprenti aménagements paysagers cadre de vie	1	1		1				
Apprenti aménagements paysagers cadre de vie	1	1		1				
Apprenti pôle rénovation urbaine	1	1		1				

ANNEXE détaillant les grades et missions des postes – Ville 29/06/2023
AVEC MAINTIEN DU NOMBRE D'EMPLOIS (sans augmentation des ETP) :

**1- Le remplacement de certains agents :
- sur postes permanents :**

- 1-1) En raison d'une mobilité, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent d'entretien des espaces verts axé terrains sportifs rattaché à la direction qualité de la vie **dans le cadre d'emploi des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-2) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent polyvalent de maintenance des bâtiments, spécialité couture au sein du service régie rattaché à la direction qualité de la construction **dans le cadre d'emploi des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-3) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de législateur/secteur technique au sein du service affaires générales rattaché à la direction de l'éducation **dans le cadre d'emplois de catégorie C filière administrative ou technique à temps complet**. Le poste sur le grade d'agent de maîtrise principal à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-4) En raison d'un départ à la retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'assistante de gestion administrative au sein du service affaires générales rattaché à la direction de l'éducation **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-5) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'assistante administrative au sein du service aménagement urbain rattaché à la direction l'espace public **dans le cadre d'emplois des adjoints administratifs et des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint administratif principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-6) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent polyvalent de maintenance des bâtiments au sein du service régie rattaché à la direction qualité de la construction **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-7) En raison d'une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent d'entretien de la voirie au service aménagement urbain rattaché à la direction vivre l'espace public **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.
- 1-8) En raison d'une mobilité, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent d'entretien de la voirie au service aménagement urbain rattaché à la direction vivre l'espace public **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-9) En raison d'une mutation externe, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de policier(e) municipal(e) rattaché au service prévention, tranquillité publique **dans le grade de brigadier chef principal à temps complet**.

1-10) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de responsable du service santé publique et sécurité civile rattaché à la direction santé qualité de l'environnement **dans le cadre d'emplois des ingénieurs et le cadre d'emplois des attachés à temps complet**. Le poste sur le grade d'ingénieur principal à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-11) En raison d'un départ en retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de conducteur(trice) poids lourds et engins au service parc roulant rattaché à la direction de la logistique **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-12) Suite à un départ en retraite, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent chargé de la dématérialisation au sein du service des affaires générales rattaché à la direction des affaires publiques **dans le grade d'adjoint administratif à temps complet**.

1-13) En raison d'une mutation, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent de nettoyage des espaces publics au sein du service cadre de vie rattaché à la direction qualité de l'environnement **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-14) En raison d'une mobilité, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent d'entretien des espaces verts axé terrains sportifs au sein du service cadre de vie rattaché à la direction qualité de l'environnement **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-15) En raison d'une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste d'agent d'entretien EMULS au sein du service cadre de vie rattaché à la direction qualité de l'environnement **dans le cadre d'emplois des adjoints techniques à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-16) En raison d'une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de chargé(e) de mission atelier santé ville et contrat local de santé rattaché à la direction santé qualité de l'environnement **dans le cadre d'emplois des attachés à temps complet**. Le poste sur le grade d'attaché à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

1-17) En raison d'une fin de contrat, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de référent(e) parcours PRE au sein du service réussite éducative rattaché à la direction de l'éducation **dans le grade d'assistant socio-éducatif à temps complet**. Le poste sur le grade d'assistant socio-éducatif à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

- sur postes non permanents :

1-18) Suite à une disponibilité de plus de 6 mois, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de manutentionnaire au service gestion des événements et des manifestations rattaché à la Direction logistique dans le cadre d'un contrat aidé par l'état PEC (parcours emploi compétence) **dans le grade d'adjoint technique à temps complet, sur poste non permanent**. Le poste sur le grade d'adjoint

technique principal de 2eme classe à temps complet précédemment créé effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

2- La transformation de certains postes :

2-1) En raison d'une mutation interne, il est proposé de procéder au remplacement sur un poste de coordonnateur temps dériscolaire au sein du service politiques éducatives et affaires scolaires rattaché à la direction de l'éducation et de le faire évoluer **dans le cadre d'emploi de catégorie B filière administrative ou animation à temps complet**. Le poste sur le grade d'attaché à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

2-2) En raison d'une mobilité, il est proposé de faire évoluer un poste d'agent d'entretien des espaces verts vers un poste de responsable du pôle gestion des espaces verts au sein du service cadre de vie rattaché à la direction qualité de l'environnement et de le faire évoluer **dans le cadre d'emploi des techniciens à temps complet**. Le poste sur le grade d'adjoint technique principal de 1ere classe à temps complet précédemment créé sera supprimé au tableau des effectifs si besoin après avis du Comité Social Territorial.

3-3) Au titre de la réorganisation et afin d'assurer des missions de conception paysagère et des projets pédagogiques, il est proposé de faire évoluer un poste d'agent cartographe et révéler gestion différenciée au sein du service cadre de vie rattaché à la direction qualité de l'environnement **dans le grade d'adjoint technique principal de 2eme classe à temps complet**.

AVEC AUGMENTATION DU NOMBRE D'EMPLOIS

3- Nouvel emploi

- sur postes permanents :

3-1) Au titre de la promotion interne, il est proposé de créer à effectif constant les postes suivants :

un poste **dans le grade d'attaché à temps complet**

un poste **dans le grade d'ingénieur à temps complet**,

un poste **dans le grade de rédacteur à temps complet**

trois postes **dans le grade de technicien à temps complet**

deux postes **dans le grade d'agent de maîtrise à temps complet**

Les postes précédemment occupés par les agents promus seront supprimés après avis du Comité Social Territorial.

3-2) Suite à une réorganisation du service urbanisme, il est proposé de créer un poste d'adjoint(e) à la responsable du service urbanisme au sein de la direction de l'aménagement du territoire **dans le cadre d'emplois des techniciens à temps complet**.

3-3) Dans le cadre de la dépréciation des agents contractuels du service entretien des locaux, il est proposé de créer onze postes d'agents d'entretien au sein du service entretien des locaux rattaché à la direction qualité de la construction de la direction de l'aménagement du territoire **dans le grade d'adjoint technique à temps complet**.

- sur postes non permanents :

3-4) Dans le cadre du dispositif adultes-relais visant à lutter contre toutes les formes d'exclusion dans les quartiers en difficultés. A en assumant des missions d'animation de la vie sociale et citoyenneté, il est proposé de créer un poste de médiateur(trice) citoyen(ne) et vie locale **en contrat adultes-relais** au sein du service développement social et solidaire rattaché à la direction de l'engagement citoyen. Ce poste bénéficie d'un financement alloué par l'Etat.